

COMUNE DI CASTELLO D'ARGILE

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale n. 26 Data 14/12/2020	OGGETTO: Parere sul piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023
--	--

L'organo di revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n 136 del 10/12/2020 avente ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023"

RICHIAMATI

- l'art. 6 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 come novellato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art 6 ter..." aggiungendo, all'ultimo periodo dello stesso comma che "il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente";
- l'art. 6, del citato D.Lgs. 165/2001, come da ultimo modificato dall'art 4 del D.Lgs. 75/2017 che prevede l'emanazione di decreti, di natura non regolamentare, adottati dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il ministro dell'Economia e delle finanze, in cui siano definite le linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi del citato art. 6, comma 2. Aggiungendo, al comma 5, che le Amministrazioni pubbliche comunicano, entro 30 giorni dalla loro adozione, utilizzando il sistema SICO, i PTFP e i relativi aggiornamenti annuali, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018 ai sensi del citato art 6 ter;
- l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, come modificato dall'art 1, comma 853, della L. 160/2019, il quale stabilisce che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia

demografica; della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- il Decreto del Ministro della Pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17 marzo 2020, mediante il quale si è disposta l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020;

PRESO ATTO CHE

ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, rivisti alla luce di una corretta applicazione della componente di cui all'art. 2 comma 1 lett. a) del DPCM 17 marzo 2020, il parametro di spese di personale su entrate correnti come da ultimo consuntivo approvato risulta essere pari al 26,60%, e che pertanto il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" nella classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4

VERIFICATO CHE

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili apicali dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- è stato adottato il Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021 (delibera di Giunta Unione n. 19 del 29/1/2019)

Per tutto quanto sopra espresso,

Formula PARERE FAVOREVOLE al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021-2023 del Comune di Castello d'Argile.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

LI, 14/12/2020

Il Revisore dei Conti

Clara Fico