



COMUNE DI CASTELLO D'ARGILE
PROVINCIA DI BOLOGNA

DECRETO DEL SINDACO

DECRETO DEL SINDACO / 17
Del 20/12/2017

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE FUNZIONI DI RESPONSABILE DI CUI ALL'ART. 109 D.LGS 267/00 E
CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA –
AREA ECONOMICO FINANZIARIA - ALLA DIPENDENTE BOVINA CINZIA - PER L'ANNO
2018.

Soggetti destinatari:
BOVINA CINZIA

IL SINDACO

GIOVANNINI MICHELE

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

IL SINDACO

Premesso che:

- l'Ente ha attuato i principi di razionalizzazione dal D. Lgs 165/2001;
- con atto n. 33 del 28 marzo 2012 la Giunta comunale ha approvato il Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative;
- con atto n. 112 del 20 dicembre 2012 la Giunta Comunale ha istituito le nuove aree delle posizioni organizzative con decorrenza 1 gennaio 2013 e con delibera di Giunta Comunale n. 109 del 29/9/2014 di accorpamento delle aree tecniche.
- con Deliberazione di Giunta Comunale n.81 del 20/6/2014 si è provveduto alla modifica della dotazione organica a seguito del trasferimento dei "Servizi alla Persona" verso l'Unione Reno Galliera dal 1/7/2014
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 22/12/2015 è stata effettuata una nuova pesatura delle Posizioni Organizzative a valere dall'anno 2016 ad esclusione dell'Area Gestione del Territorio che ha una propria valutazione nella citata Deliberazione di Giunta n. 109/2014;

Nel rispetto del principio di cui all'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 per cui i poteri di indirizzo e di controllo spettano agli organi elettivi, mentre la gestione amministrativa è attribuita ai funzionari;

Rilevata la necessità di individuare i Responsabili al fine dell'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo dell'organo politico;

Dato atto che:

- il Comune di Castello d'Argile è privo di posizioni dirigenziali;
- la dipendente, Sig.ra Bovina Cinzia appartenente alla categoria D:
 - ha capacità di coordinamento di tutte le attività proprie dell'area, in ordine al raggiungimento degli obiettivi indicati dall'Amministrazione;
 - ha capacità di organizzazione e coordinamento delle risorse umane attribuite all'area stessa da parte della Giunta;
 - ha competenza specifica, esperienza lavorativa diretta ed organica nell'espletamento di tutte le funzioni assegnate all'Area Economico Finanziaria;

Vista la dichiarazione sostitutiva di certificazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 art. 20 commi 1e 2, sottoscritta dalla dipendente Bovina Cinzia ed acquisita al Prot. n. 11755 del 20/12/2017;

Ravvisata la necessità di nominare i titolari delle relative posizioni organizzative per l'anno 2018 salvo modifiche organizzative che potranno essere disposte da questa Amministrazione.

Visti:

- il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267;
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- i C.C.N.L. del personale regioni autonomie locali vigenti;
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DECRETA

1. Per le motivazioni di cui in premessa di attribuire, per l'anno 2018, alla dipendente Sig.ra **BOVINA CINZIA** categoria "D3" le funzioni di **Responsabile di cui all'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267**;
2. Di confermare, conseguentemente ai sensi del suindicato regolamento e dell'art. 11 del C.C.N.L. del 31.03.99, alla dipendente Sig.ra **BOVINA CINZIA** categoria "D3" l'incarico di **"Responsabile di posizione organizzativa – Area Economico Finanziaria"** per l'anno 2018;
3. L'incarico può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.
4. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato.
5. Al Responsabile sono conferiti tutti i compiti e le funzioni di cui all'art. 19 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, l'organizzazione e il coordinamento del personale in servizio nonché la definizione dell'organizzazione interna dell'area in servizi, secondo criteri che dovranno basarsi su una valutazione della natura, della quantità delle funzioni assegnate e delle risorse umane e finanziarie a disposizione.

6. Al Responsabile sono assegnate annualmente, in sede di approvazione del P.E.G, risorse umane;
7. Il Responsabile è tenuto a rispondere ai referenti diretti individuati nel vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi.
8. Il conferimento del presente incarico comporta l'assegnazione della retribuzione di posizione di €. 11.500,00 annui lordi oltre alla retribuzione di risultato non superiore al 25 % della retribuzione di posizione.
9. L'erogazione della retribuzione di risultato è subordinata a valutazione annuale da parte dell'OIV. Le retribuzioni sopra indicate assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti C.C.N.L. del personale delle Regioni e Autonomie Locali, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

IL SINDACO
Michele Giovannini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs.vo 82/2005).

Per presa visione ed accettazione
Cinzia Bovina
