

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**



**COMUNE DI CASTELLO D'ARGILE**  
**PROVINCIA DI BOLOGNA**

**COPIA**

- Comunicata ai Capigruppo Consiliari  
il 12/10/2012Nr. Prot. 10034
- Affissa all'Albo Pretorio il 12/10/2012

APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE CON DECORRENZA 01/04/2012. VALUTAZIONE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE DAL 01/04/2012 AL 31/12/2012.

*Nr. Progr.* **33**

*Data* **28/03/2012**

*Seduta NR.* **10**

*L'anno DUEMILADODICI questo giorno VENTOTTO del mese di MARZO alle ore 20:00 convocata con le prescritte modalità, NELLA SOLITA SALA DELLE ADUNANZE si è riunita la Giunta Comunale.*

Fatto l'appello nominale risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
GIOVANNINI MICHELE	SINDACO	S
DEL BUONO STEFANIA	ASSESSORE	S
RAISA TIZIANA	ASSESSORE	S
ORI DAVIDE	ASSESSORE	S
MAINI ANGELA	ASSESSORE	S
<i>TOTALE Presenti: 5</i>		<i>TOTALE Assenti: 0</i>

Assenti Giustificati i signori:

*Nessun convocato risulta assente giustificato*

Assenti Non Giustificati i signori:

*Nessun convocato risulta assente ingiustificato*

*Partecipa il VICE SEGRETARIO COMUNALE del Comune, ROSSANA IMBRIANI.*

*In qualità di SINDACO, il dr. MICHELE GIOVANNINI assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.*

OGGETTO:

APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON DECORRENZA 01/04/2012. VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 01/04/2012 AL 31/12/2012.

## LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate:

- la deliberazione Giunta comunale n. 67 in data 30/06/2011, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative;
- la deliberazione Giunta comunale n. 131 del 22/12/2011, esecutiva ai sensi di legge, di valutazione temporanea delle posizioni organizzative limitatamente al primo trimestre 2012;

Ritenuto necessario ridefinire il modello organizzativo del Comune di Castello d'Argile, individuando nuovi criteri di individuazione delle posizioni organizzative con decorrenza dal 01/04/2012 e fino alla scadenza del mandato amministrativo, demandando ad appositi atti annuali le valutazioni delle posizioni e ad atti del Sindaco la nomina dei titolari;

Vista la proposta predisposta dal Servizio Personale Associato gestito in Unione Reno Galliera;

Dato atto che del presente provvedimento è stata data preventiva informazione alle organizzazioni sindacali;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, così come sottoscritti in calce al presente atto;

Con voti favorevoli e unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

## DELIBERA

- 1) per le motivazioni di cui in premessa, di approvare il nuovo regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative, come da allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di istituire con decorrenza 01/04/2012 e fino al termine del mandato amministrativo del Sindaco in carica, le seguenti Posizioni Organizzative che sostituiscono l'organigramma dell'Ente e le posizioni organizzative di cui agli allegati B e C della deliberazione GC 142/2004:

1. Area Istituzionale e Demoanagrafica
1. Area Economico Finanziaria
2. Area Tecnica
3. Area Servizi alla Persona

- 3) di dare atto che il Sindaco provvederà con proprio provvedimento alla nomina annuale dei relativi titolari e la Giunta provvederà annualmente alla valutazione delle posizioni per l'attribuzione delle retribuzioni di posizione che dovranno essere compatibili con le norme in materia di riduzione tendenziale delle spese di personale, calcolata ad oggi secondo le indicazioni disposte dalla Corte dei Conti e comprensiva della quota di riparto dell'Unione Reno Galliera;
- 4) di valutare conseguentemente per il periodo 01/04/2012 – 31/12/2012 le Posizioni Organizzative attribuendo alle medesime le pesature di seguito indicate, determinate in relazione agli obiettivi, indirizzi e risorse indicate nel Bilancio 2012 in corso di approntamento:

Descrizione posizione	1° parametro: complessità gestionale	2° parametro: complessità organizzativa	3° parametro: autonomia decisionale e ambito di responsabilità esterna	4° parametro: quantificazione delle risorse finanziarie gestite	5° parametro: molteplicità delle discipline di riferimento	6° parametro: attività di studio, ricerca e formazione/aggiornamento richiesta	Tot.
<b>AREA ISTITUZIONALE E DEMOANAGRAFICA</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>25</b>
<b>AREA ECONOMICO FINANZIARIA</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>34</b>
<b>AREA TECNICA</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>34</b>
<b>AREA SERVIZI ALLA PERSONA</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>35</b>

- 5) di dare atto che in base alle valutazioni di cui ai punti precedenti, applicando i criteri del regolamento, la retribuzione di posizione su base annua è la seguente:

Posizioni Organizzative	PUNTI	Retribuzione di posizione	Retribuzione Risultato (Previsione massima)
AREA ISTITUZIONALE E DEMOANAGRAFICA	25	€ 9.000,00	€ 2.250,00 (25%)
AREA ECONOMICO FINANZIARIA	34	€ 10.500,00	€ 2.625,00 (25%)
AREA TECNICA	34	€ 10.500,00	€ 2.625,00 (25%)
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	35	€ 10.500,00	€ 2.625,00 (25%)

- 6) di dare atto che:
- l'importo della retribuzione di risultato verrà definito a consuntivo a seguito di valutazione annuale;
  - le retribuzioni di posizione e di risultato sono finanziate con risorse proprie dell'ente;

- le risorse finanziarie su citate, oltre agli oneri riflessi e all'Irap, trovano copertura nei rispettivi interventi/capitoli di imputazione degli stipendi del Bilancio di previsione 2012 in corso di approntamento e comunque rientrano nei limiti previsti in caso di gestione provvisoria;
  - il presente provvedimento non comporta costi aggiuntivi rispetto all'anno precedente e viene adottato nel rispetto delle disposizioni in materia di limiti di spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 e all'art. 76 della Legge 133/2008, così come sostituiti dalla Legge 122/2010;
- 7) di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4 - D.Lgs. 267/2000, con votazione successiva, favorevole ed unanime.

ESPRESSIONE PARERI AI SENSI ART. 49 – 1° COMMA – D.LGS. 267/2000

Regolarità Tecnica  
Parere favorevole  
Resp.le Servizio Associato del Personale  
Dott. Alberto Di Bella

Regolarità Contabile  
Parere favorevole  
Resp.le Area Economico Finanziaria  
Rag. Cinzia Bovina

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 33 DEL 28/03/2012**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
*F.to MICHELE GIOVANNINI*

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
*F.to ROSSANA IMBRIANI*

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE.***

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio dal **12/10/2012** al **26/10/2012** ai sensi e per gli effetti dell'Art. 124, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, nr. 267.

Castello d'Argile, li 12/10/2012

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE  
*F.to LORENA BOVINA*

***ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ***

E' copia conforme all'originale, in carta libera e consta di Nr. fogli \_\_\_\_\_.

Catello d'Argile, li 12/10/2012

ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO  
*VILMA CAROTA*

---

***ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITÀ***

La presente deliberazione è stata pubblicata nei termini sopraindicati. Contestualmente all'affissione all'Albo è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari.

La presente deliberazione N O N è soggetta al controllo preventivo di legittimità. E' stata pubblicata nei termini sopraindicati ed è divenuta esecutiva il 22/10/2012, giorno successivo al decimo di pubblicazione, ai sensi dell'Art. 134, 3° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, nr. 267.

Addì, .....

RESP. AREA ISTITUZ. E DEMOANAGR.  
*F.to SANDRA GALLI*

---

OGGETTO:  
APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE CON DECORRENZA 01/04/2012. VALUTAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 01/04/2012 AL 31/12/2012.

## **REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

### **PRINCIPI GENERALI**

Le posizioni organizzative di cui all'art. 8 e seguenti del vigente ordinamento professionale sono caratterizzate dalla assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza.

Gli incarichi vengono attribuiti dal Sindaco ai dipendenti di Cat. D dipendenti del Comune di Castello d'Argile ovvero distaccati presso il Comune stesso a tempo pieno o parziale, e possono essere rinnovati alla scadenza ovvero revocati con provvedimento motivato. L'indennità di posizione e risultato, quantificata sulla base dei criteri previsti nel presente regolamento, assorbe ogni altro compenso accessorio previsto nei CCNL, fatte salve le eccezioni ivi espressamente indicate.

### **PROCEDIMENTO DI ATTRIBUZIONE E VALUTAZIONE**

Ai sensi dell'articolo 11 comma 4 ai responsabili degli uffici o dei servizi associati che svolgano la loro funzione per più Comuni tra loro convenzionati si applica, limitatamente al periodo di effettivo svolgimento delle predette funzioni, la disciplina dell'area delle posizioni organizzative di cui agli artt. 8 e ss.

Gli incarichi di posizione organizzativa vengono attribuiti dal Sindaco del Comune di Castello d'Argile ai dipendenti di Categoria D anche distaccati all'Unione cui è affidata la responsabilità di strutture organizzative complesse, sulla base dei criteri individuati nel presente regolamento.

Il Comune titolare del rapporto organico recepisce tale provvedimento, con gli atti previsti nei rispettivi ordinamenti, e provvede all'istituzione della posizione organizzativa intercomunale relativa al Servizio interessato assumendo i necessari impegni di spesa.

All'inizio dell'anno e comunque entro il mese di aprile il Sindaco del Comune di Castello d'Argile effettua la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, avvalendosi della collaborazione dell' Organismo Indipendente di Valutazione.

### **QUANTIFICAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**

La graduazione delle indennità è determinata annualmente sulla base dei seguenti elementi di valutazione, cui viene attribuito un punteggio variabile da 0 a 10. La somma di tali punteggi

costituisce la quantificazione globale della posizione alla quale si riconduce il valore economico dell'indennità.

## PARAMETRI DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI

1) COMPLESSITA' GESTIONALE

Personale assegnato alle unità organizzative gestite o coordinate

2) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA

Quantità di servizi e/o unità organizzative coordinate

3) AUTONOMIA DECISIONALE E AMBITO DI RESPONSABILITA' ESTERNA

Discrezionalità tecnica riconosciuta alla posizione organizzativa, anche in relazione a provvedimenti di rilevanza esterna e ai profili di responsabilità connessi.

4) QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE GESTITE

Quantità di risorse di bilancio riferibili alla posizione organizzativa

5) MOLTEPLICITA' DELLE DISCIPLINE DI RIFERIMENTO

Ambiti disciplinari di media complessità riferibili alla posizione organizzativa, oltre a quello di stretta competenza

6) ATTIVITA' DI STUDIO, RICERCA E FORMAZIONE/AGGIORNAMENTO RICHIESTA

Attività di studio e ricerca richiesta alla posizione organizzativa allo scopo di consentire costantemente l'innovazione all'interno

### GRIGLIA DEI PUNTEGGI PER LA QUANTIFICAZIONE DELLA INDENNITA' DI POSIZIONE

*(su base 0-10 per ciascuno dei criteri)*

PUNTEGGIO TOTALE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 12	€ 5.164,17
Da 13 a 16	€ 6.500,00
Da 17 a 20	€ 8.000,00
Da 21 a 25	€ 9.000,00
Da 26 a 30	€ 10.000,00
Da 31 a 35	€ 10.500,00
Da 36 a 40	€ 11.000,00
Da 41 a 45	€ 11.500,00
Da 46 a 50	€ 12.000,00
Oltre 50	€ 12.911,42

## QUANTIFICAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

Si applica la metodologia di valutazione delle performance approvata con delibera Giunta dell'Unione n. 55 in data 27/12/2011.